

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL					PLAN DE ACCIÓN DE FACULTAD									
EJE ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2030	AFIUNTA ESTRATÉGICA PAI 2023-2026	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS	PROGRAMA PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL	PROYECTOS PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023-2026	OBJETIVO DEL PROYECTO DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL	LINEAS ESTRATÉGICAS DEL PLAN DE ACCIÓN DE LA FACULTAD	PROYECTO DE FACULTAD	ACTIVIDADES PROPUESTAS (PDA)	INDICADOR PROPUESTO	META AÑO 2023	META AÑO 2024	META AÑO 2025	META AÑO 2026	
<b>EJE ESTRATÉGICO 1 FORMACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN</b>  <b>EJE ESTRATÉGICO 3 VINCULACIÓN CON EL CONTEXTO Y LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL</b>	<b>EJE ESTRATÉGICO 3 VINCULACIÓN CON EL CONTEXTO Y LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL</b>	<b>1. CULTURA DE LA CALIDAD Y LA EXCELENCIA</b>	<b>DESARROLLO DOCENTE</b>	<b>1. PROGRAMA DE INGRESOS Y EGRESOS EDUCATIVOS</b>	Diseñar y desarrollar un programa de estudios para que docentes destacados de la institución realicen procesos de especialización temporal en instituciones educativas e investigativas en el extranjero, con el propósito de, entre otros aspectos, (i) Identificar prácticas y estrategias educativas con otros niveles de innovación e impacto; (ii) Comprender los efectos de la globalidad y su incidencia en el desarrollo educativo; (iii) Identificar paradigmas éticos, políticos, científicos y tecnológicos de la educación.	<b>1. Innovación temporal de estudiantes y profesores en instituciones educativas e investigativas de alto nivel de innovación</b>	<b>1. GLOBALIDADES EDUCATIVAS</b>	Mantener los convenios existentes (Universidad Veracruzana, Universidad Oberta de Cataluña, Universidad de Puerto Rico (Discapacidad - acción física)) y gestionar nuevos convenios que permitan cumplir con los objetivos planteados.  Gestionar fuentes de apoyo económico para movilidad de docentes y estudiantes  Favorecer la oferta de profundizaciones internacionales y la movilidad en modalidad remota  Fomentar el uso del idioma inglés en las actividades de docencia, investigación y proyección  Mejorar la información a estudiantes y profesores sobre oportunidades de movilidad y acompañar los procesos administrativos necesarios	Número de Convenios vigentes	2	3	3	4	
				<b>2. FORMACIÓN DOCENTE EN CONTEXTO</b>	Promover estrategias permanentes de formación, actualización e intercambio docente en aspectos pedagógicos, tecnológicos, comunicativos de gestión, en áreas de responder siempre a las necesidades y capacidades del contexto.	<b>2. Difusión y validación de los docentes de la facultad en perspectivas de optimizar su aporte a la formación, investigación y proyección.</b>	<b>2. FORTALECIMIENTO DE PLANTA DOCENTE</b>	Revisión de propuesta de modificación de acuerdos de concursos públicos de méritos  Fortalecer la participación de las facultades en la distribución de plazas y en la definición de perfiles para los concursos docentes	Número y perfiles de plazas asignadas y ocupadas a la Facultad de Ciencias para la Salud en concurso público de méritos	13 ETC nombrados				
				<b>3. FORMACIÓN DOCTORAL (Desarrollo de capacidades para la investigación)</b>	Fortalecer los apoyos institucionales bajo los siguientes criterios: (i) La articulación de la formación doctoral de los docentes con los objetivos de sus departamentos y facultades y con los metas del Plan de Desarrollo Institucional; (ii) La elaboración y cumplimiento de planes de trabajo claros que proyecten la labor de los docentes en su desarrollo institucional al regreso; (iii) El cumplimiento con la generación de productos de investigación, innovación y desarrollo en áreas que apoyen el alcance de los metas e objetivos planteados, entre otros, en el Plan de Desarrollo Institucional, los Planes de Desarrollo Territoriales y Nacionales y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	<b>2. Difusión y validación de los docentes de la facultad en perspectivas de optimizar su aporte a la formación, investigación y proyección.</b>	<b>3. CRECIMIENTO DE LA FORMACIÓN DOCENTE A NIVEL DE MAESTRÍA Y DOCTORADO DE LA FACULTAD</b>	Incentivar en el cuerpo docente la formación postgraduada.	Numero de docentes con formación Maestría	2 nuevos docentes	2 nuevos docentes	2 nuevos docentes	2 nuevos docentes	
								Promover y hacer seguimiento a la retribución de los docentes con formación de maestría y doctorado a los programas académicos de posgrado y a los grupos de investigación	Numero de docentes con formación doctoral	1 nuevo docente	1 nuevo docente	1 nuevo docente	1 nuevo docente	
								Promover y hacer seguimiento a la retribución de los docentes con formación de maestría y doctorado a los programas académicos de posgrado y a los grupos de investigación	Numero de docentes con formación doctoral que aportan a la creación o al funcionamiento de programas académicos de posgrado	1 nuevo docente	1 nuevo docente	1 nuevo docente	1 nuevo docente	
				<b>GOBERNANCIA DEL ORGANISMO FÍSICO</b>	Diseñar e implementar una articulación efectiva entre las oficinas y dependencias encargadas de manejar e intervenir las instalaciones físicas, los servicios del campus y la gestión ambiental. Asimismo, a partir de un diagnóstico general de las instalaciones existentes, se procurará los espacios que requieran de mejoramiento y adecuación. Y se asignarán estancias equipadas básicas para garantizar estabilidad en la formación y el desempeño laboral. Por último, con base en el Banco de Proyectos de la institución, se priorizarán proyectos para sus acortamiento estudio y diseño, en áreas de desarrollo a su fase de construcción y realizar la gestión necesaria para su financiación.	<b>3. Mejoramiento de la planta física y de la infraestructura tecnológica que permitan mejorar las condiciones de bienestar de sus usuarios: estudiantes, docentes, administrativos y público en general.</b>	<b>4. PLANTA FÍSICA DE LA FACULTAD</b>	Acciones de mantenimiento de la planta física de la facultad incluida la huerta temática.  Recambio de baterías sanitarias en el campus versalles.  Análisis de posibles modificaciones o intervenciones para el ingreso de personas con movilidad reducida. (Entrada principal avenida paralela).  Mejoramiento de las condiciones de seguridad de la sede a través de instalación de cámaras de vigilancia.  Mejoramiento de las condiciones de seguridad de la sede a través de instalación de torniquetes de ingreso en accesos sobre las carreras 24 y 25.	% Proyecto de intervención de la planta física ejecutado	25% de avance	50% de avance	25% de avance	25% de avance	
				<b>CONDICIONACIÓN GOBIERNO DEL CAMPUS</b>	<b>6. INFRAESTRUCTURA DIGITAL</b>	Fortalecer la infraestructura digital institucional, empesando por cubrir adecuadamente las necesidades de conectividad, con el propósito de potenciar e incorporar herramientas, procesos y estrategias que dinamizan y mejoran los procesos académicos, investigativos, administrativos, comunicativos y de gestión de la universidad.  Gobierno abierto	<b>4. Mejoramiento de la planta física y de la infraestructura tecnológica que permitan mejorar las condiciones de bienestar de sus usuarios: estudiantes, docentes, administrativos y público en general.</b>	<b>5. MEJORAMIENTO DE LAS REDES DE CONECTIVIDAD DE LA FACULTAD</b>	Renovación de equipos de computo e infraestructura digital renovada  Proyecto de sala de cómputo formulado e identificación de fuentes de financiamiento	Numero de equipos de computo e infraestructura digital renovada	10 equipos nuevos	10 equipos nuevos	10 equipos nuevos	10 equipos nuevos
									Fortalecer el uso de apoyos didácticos virtuales (campus virtual) y avanzar en la oferta de actividades académicas y programas virtuales	Proyecto de sala de cómputo formulado e identificación de fuentes de financiamiento  Número de actividades académicas en aula virtual. Número de actividades académicas que se ofertan en modalidad virtual. Número de programas con oferta académica, presencia remota (mediada por TICs) virtual o híbrida.	1 programa nuevo mediado por TIC	1 programa nuevo mediado por TIC	1 programa nuevo mediado por TIC	1 programa nuevo mediado por TIC
									Renovación y mantenimiento de redes	% de proyecto de renovación de redes ejecutado	20% de avance del proyecto renovación de redes	60% de avance del proyecto renovación de redes	100% de avance del proyecto renovación de redes	
					<b>7. HOSPITAL UNIVERSITARIO</b>	Buscar financiación del Ministerio de Salud, la Gobernación de Cádiz y los municipios, así como recursos del Sistema General de Regímenes para impulsar la creación del Hospital Universitario de la institución.	<b>4. Apoyar en los estudios regionales y nacionales que comprenden el Proyecto Hospital Universitario, con el fin de contribuir a subsanar dificultades con los sitios de prácticas académicas y fomentar la cobertura de atención en salud para la ciudad y la región.</b>	<b>6. PROYECTO HOSPITAL UNIVERSITARIO</b>	Reuniones a nivel interno con gestores del proyecto, Vicerrectoría de Proyección, IPS Universitaria y Consejo Superior.  Actualización del presupuesto por parte de la empresa encargada de su realización.  Búsqueda de financiamiento privado o por organizaciones sin ánimo de lucro; campañas de donaciones.  Gestionar desde la Vicerrectoría de Proyección y la Rectoría, el desarrollo del proyecto ante instancias, local, regional y nacional.  Actualización del estudio de viabilidad del proyecto para ser presentado ante instancias financiadoras	Evidencias de progresión del proyecto  Nivelación del proyecto ante la Vicerrectoría de Proyección, con entrega de TODA la documentación de los avances hasta la fecha	1 programa nuevo mediado por TIC	1 programa nuevo mediado por TIC	1 programa nuevo mediado por TIC	1 programa nuevo mediado por TIC

EJE ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2022-2026	AFIPESTA ESTRATÉGICA PAU 2023-2026	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS	PROGRAMA PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL	PROYECTOS PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023-2026	OBJETIVO DEL PROYECTO DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL	LINEAS ESTRATÉGICAS DEL PLAN DE ACCIÓN DE LA FACULTAD	PROYECTO DE FACULTAD	ACTIVIDADES PROPUESTAS (PGA)	INDICADOR PROPUESTO	META AÑO 2023	META AÑO 2024	META AÑO 2025	META AÑO 2026	
EJE ESTRATÉGICO 1 FORMACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN			AGURRUMENTO DE LA CALIDAD	EL CULTURA DE LA AUTOEVALUACIÓN Y EVALUACIÓN (Empowerment de la calidad)	Impulsar el desarrollo de una plataforma de autoevaluación que permita la comunicación entre actores, el procesamiento de retroalimentación, la visualización de datos en tiempo real, la elaboración, inclusión e intercambio de diagnósticos, el seguimiento a brechas, la emisión de alertas tempranas, la elaboración de informes, y la gestión de planes de mejoramiento.	5. Mejoramiento de las condiciones de alta calidad de los programas de pre y posgrado de la facultad	7. CALIDAD GENERAL DE PROGRAMAS	Reacreditación de programas de pregrado de la Facultad	Fase del proceso de reacreditación					
					Acreditación de programas de posgrado que incluyen maestrías, doctorados y especializaciones médicas quirúrgicas.	Número de programas de posgrado acreditados	1	2	4	6				
					Creación de programas de pre y posgrado.	Número de programas de pre y posgrado creados	Proceso de creación o planteamiento de programas	Elaboración del documento maestro para: Tecnología en Cuidado del Adulto Mayor Maestría en Enfermería Materno Infantil. Cirugía Podiátrica. Especialización Tecnológica en Gestión Segura de Establecimientos Farmacéuticos.	Presentación de proyectos ante las instancias universitarias (Consejo de Facultad - Consejo Académico - Consejo Superior)	Oferta de los programas referidos				
					GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	13. INVESTIGACIÓN DE IMPACTO.	4. Desarrollo de actividades de investigación, que logren impactar las problemáticas de la región y del país.	8. PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL A NIVEL LOCAL Y REGIONAL	Lograr la articulación entre los diferentes departamentos con el Instituto de Investigaciones en Salud, que permita dinamizar los procesos investigativos de la facultad.	Número de proyectos aprobados	2	4	6	8
					Integrar la investigación derivada de los posgrados, permitiendo la vinculación de docentes y estudiantes de pregrado, en las propuestas investigativas presentadas o líneas de investigación	Número de docentes vinculados a los grupos	4 nuevos docentes	4 nuevos docentes	4 nuevos docentes	4 nuevos docentes				
					Promover en los departamentos la participación de docentes en los diferentes grupos de investigación clasificados en la facultad.	Número de revistas en funcionamiento	2	2	2	2				
					Favorecer la continuidad del proceso editorial de las revistas científicas editadas por la Facultad	Número de participantes en semilleros	Promedio de 10 por semillero (15 semilleros)	Promedio de 10 por semillero (15 semilleros)	Promedio de 10 por semillero (15 semilleros)	Promedio de 10 por semillero (15 semilleros)				
					Incentivar en los estudiantes la participación en los semilleros de investigación con la coordinación de los docentes.	Número de convenios firmados con entidades externas	2 proyectos nuevos	2 proyectos nuevos	4 proyectos nuevos	4 proyectos nuevos				
					14. APROPIACIÓN SOCIAL DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA, LA INNOVACIÓN	6. Desarrollo de actividades de investigación, que logren impactar las problemáticas de la región y del país.	9. INVESTIGACIÓN Y TECNOLOGÍA EN SALUD	Gestión administrativa desde el programa especial TELESALUD, que permita el desarrollo de proyectos de educación continuada virtual, telemedicina, aplicaciones, que impacten la salud de la población a nivel regional o nacional.	Número de proyectos o convenios aprobados.	4	4	4	4	
					Participación de grupos de investigación y de investigadores en convocatorias de reconocimiento y clasificación de Mincitel	Número de docentes en evaluación de investigadores Mincitel por categoría	4 nuevos docentes	4 nuevos docentes	4 nuevos docentes	4 nuevos docentes				
					Impulsar alianzas que involucren la tecnología y el desarrollo de proyectos de investigación en salud.									
					2. UNIVERSIDAD DE CABA A LA REGIÓN, EL MUNDO Y EL FUTURO		Objetivo 08 Educación de Calidad. Objetivo 09 Industria, innovación e infraestructura. Objetivo 10 Reducción de las desigualdades. Objetivo 17 Alianzas para lograr los objetivos.	UNIVERSIDAD EN CLAVE REGIONAL	16. CIUDADENA ESTUDIANTE DEL MAGDALENA CALENDE	7. Ampliación de cobertura, con énfasis en los territorios, que aporten a la construcción de la paz y la convivencia pacífica.	10. AMPLIACIÓN DE OFERTA ACADÉMICA EN LA REGIÓN	Ampliación de lugar de desarrollo del programa de Enfermería en la Dorada.	% de avance para ofrecer programa de enfermería en el oriente de Caldas	25% de avance. Estudio de viabilidad de la propuesta. (Facultad)
17. CURRÍCULOS EN CONTEXTO Y CON PROYECCIÓN GLOBAL	8. Desarrollar estrategias de internacionalización que permitan el intercambio intercultural y la generación de redes académicas	11. MOVILIDAD INTERNACIONAL	Ampliación de lugar de desarrollo del programa de Licenciatura en Educación Física en la Dorada.	% de avance para ofrecer programa de Educación Física en el oriente de Caldas					25% de avance. Estudio de viabilidad de la propuesta. (Facultad)	50% de avance. Presentación y aprobación de la propuesta (Consejo de Facultad, Consejo Académico, Consejo superior, Ministerio de Educación)	75% de avance. Presentación y aprobación de la propuesta (Consejo de Facultad, Consejo Académico, Consejo superior, Ministerio de Educación)	100% de avance. Oferta del programa de pregrado de Licenciatura en Educación Física en La Dorada.		
18. MOVILIDAD Y PARTICIPACIÓN EN INCURTIVAS INTERNACIONALES DE FINANCIACIÓN DE I + D + I	9. Apalancamiento de proyectos de innovación, investigación y desarrollo tecnológico a nivel nacional e internacional	12. TECNOLOGÍA E INVESTIGACIÓN GLOBALIZADA	Movilidad de estudiantes y/o Docentes en convenio con instituciones de educación superior en el área de la salud en el exterior.	Número de beneficiarios en movilidad					1 estudiante 1 docente	1 estudiante 1 docente	1 estudiante 1 docente	1 estudiante 1 docente		
			Explorar el convenio arcours según sus beneficios para facilitar la movilidad de estudiantes y/o docentes al exterior.	Número de beneficiarios de movilidad bajo el convenio arcours					1 estudiante 1 docente	1 estudiante 1 docente	1 estudiante 1 docente	1 estudiante 1 docente		
			GESTIÓN DE LA FINANCIACIÓN	20. MAPA Y PARTICIPACIÓN EN INCURTIVAS INTERNACIONALES DE FINANCIACIÓN DE I + D + I	5. Apalancamiento de proyectos de innovación, investigación y desarrollo tecnológico a nivel nacional e internacional	12. TECNOLOGÍA E INVESTIGACIÓN GLOBALIZADA	Presentación a convocatorias de investigación a nivel externo en el área de la salud	Número de propuestas presentadas a convocatorias de investigación	2 nuevas propuestas	2 nuevas propuestas	2 nuevas propuestas	2 nuevas propuestas		
							Presentación a convocatorias de innovación y desarrollo tecnológico a nivel externo en el área de la salud	Número de propuestas presentadas a convocatorias de investigación	2 nuevas propuestas	2 nuevas propuestas	2 nuevas propuestas	2 nuevas propuestas		

EJE ESTRATÉGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2022-2030	AFIERTA ESTRATEGICA PAI 2023-2026	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS	PROGRAMA PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL	PROYECTOS PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023-2026	OBJETIVO DEL PROYECTO DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL	LINEAS ESTRATEGICAS DEL PLAN DE ACCIÓN DE LA FACULTAD	PROYECTO DE FACULTAD	ACTIVIDADES PROPUESTAS (PGA)	INDICADOR PROPUESTO	META AÑO 2023	META AÑO 2024	META AÑO 2025	META AÑO 2026	
EJE ESTRATÉGICO 5 GOBERNANZA, GOBERNABILIDAD Y SENTIDO DE LO PÚBLICO. EJE ESTRATÉGICO 6 FINANCIACIÓN DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE LA U PÚBLICA.	3. SOSTENIBILIDAD Y GOBERNANZA DE LO PÚBLICO.	Objetivo 04 Educación de Calidad. Objetivo 16 Paz, Justicia e Instituciones sólidas. Objetivo 17 Alianzas para lograr los objetivos.	GESTIÓN DE LA FINANCIACIÓN	34. ACTUALIZACIÓN PORTAFOLIO INSTITUCIONAL Y NUEVOS MODELOS DE GESTIÓN.	Articular mediante el diseño y creación de un portafolio institucional dinámico los servicios académicos, técnicos y de gestión, asociados principalmente a actividades de I+D+i. Esta capacidad institucional se representará en laboratorios, aulas, quinielarios, granjas, estufas, entre otros.  Pensar y adaptar los modelos de gestión de algunos de los servicios prestados por las unidades de la institución, en aras de fortalecer los servicios académicos y la reputación institucional.	9. Apoyamiento de proyectos de innovación, investigación y desarrollo tecnológico a nivel nacional e internacional	13. PORTAFOLIO DE LA FACULTAD	Oferta de actividades de educación continuada a las instituciones con las cuales se tiene convenio docencia servicio.	Numero de actividades programadas	10 actividades para sendos convenios	10 actividades para sendos convenios	10 actividades para sendos convenios	10 actividades para sendos convenios	10 actividades para sendos convenios
								Oferta de servicios de salud desde la IPS Universitaria a través de las clínicas de especialistas, para clientes internos y externos.	Numero de instituciones beneficiadas con la oferta	De 4 a 6 en promedio	De 4 a 6 en promedio	De 4 a 6 en promedio	De 4 a 6 en promedio	
								Oferta de Servicios del Centro de Simulación Clínica	Cursos ofertados	8 Cursos	8 Cursos	8 Cursos	10 Cursos	
								Oferta de servicios del Laboratorio de Simulación en Salud Pública	Número de convenios definidos	2 convenios	2 convenios	2 nuevos convenios	2 nuevos convenios	
								Gestión de convenios con instituciones externas (Ej: Dirección territorial de salud de Caldas) para la implementación y desarrollo de telemedicina, a través del programa especial telesalud.	Convenios desarrollados y propuestas elaborados	1 convenio	Convenio con Dirección Territorial de Salud para Educación continuada Propuesta de programa piloto de Telemedicina para el Departamento de Caldas Propuesta de programa de Telemedicina, con la Secretaría de Salud Municipal para el área rural del municipio de Manizales	Convenio con Dirección Territorial de Salud para Educación continuada Inicio de programa piloto de Telemedicina para el Departamento de Caldas Inicio de programa de Telemedicina, con la Secretaría de Salud Municipal para el área rural del municipio de Manizales	Mantenimiento de los convenios con la Dirección Territorial de Salud y la Secretaría de Salud Municipal	
EJE ESTRATÉGICO 2 EQUIDAD Y PLURIDIVERSIDAD EJE ESTRATÉGICO 3 VINCULACIÓN CON EL CONTEXTO Y LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL EJE ESTRATÉGICO 4 SUSTENTABILIDAD PARA LA VIDA EJE ESTRATÉGICO 7 UNIVERSIDAD COMPROMETIDA CON LA PAZ Y LA CONVIVENCIA	4. CONSTRUCCIÓN DE PAZ, TERRITORIO Y CIUDADANÍA	Objetivo 04 Educación de Calidad. Objetivo 05 Igualdad de Género. Objetivo 10 Reducción de las desigualdades. Objetivo 13 Acción por el clima. Objetivo 16 Paz, Justicia e Instituciones sólidas. Objetivo 17 Alianzas para lograr los objetivos.	CONSTRUCCIÓN DE PAZ	23. NODO DE REFLEXIÓN Y DIÁLOGO PERMANENTE	Constituir en foros institucionales que fomente los diálogos internos para la reconstrucción de las relaciones entre todos y cada uno de los miembros de la comunidad universitaria y la construcción dialogal con el territorio.	30. Construcción participativa de una cultura de paz, consenso y gestión de conflictos en la Universidad de Caldas	14. DIALOGUE CON EL DECANO	Reuniones o encuentros con la comunidad estudiantil	Numero de encuentros realizados con programas de pregrado		1 encuentro por programa	1 encuentro por programa	1 encuentro por programa	
									Numero de encuentros con programas de posgrados (Especializaciones, maestrías, clínicas y Quirúrgicas)	1 encuentro con los Especializaciones médicas, clínicas y quirúrgicas)	1 encuentro con las Especializaciones médicas, clínicas y Quirúrgicas)	1 encuentro con las Especializaciones médicas, clínicas y Quirúrgicas)		
									Numero de encuentros con programas de posgrados (Maestrías y doctorados)	1 encuentro con programas Maestrías y Doctorados	1 encuentro con programas Maestrías y Doctorados	1 encuentro con programas Maestrías y Doctorados		
								15. PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL	Prestar la atención para el proyecto "Primeros auxilios psicológicos" para la atención de estudiantes de la facultad que requieran el servicio.	Número de atenciones realizadas	120 Anual	120 Anual	120 Anual	
									Disponibilidad de espacio físico en la IPS	Definición y/o adecuación del espacio físico	Inicio de la atención en el espacio físico	Continuidad de la atención	Continuidad de la atención	
									Promoción del proyecto "Primeros auxilios psicológicos" por medio de las asociaciones estudiantiles	Reuniones realizadas	Al menos 1 reunión semestral	Al menos 1 reunión semestral	Al menos 1 reunión semestral	
									Campañas de promoción de la salud mental a través de canales virtuales, mediciones TICs, muro visual entre otras	Numero de socializaciones realizadas y campañas periódicas	1 Socialización de la política. Campañas permanentes	Campañas permanentes	Campañas permanentes	
								16. PROMOCIÓN DE LA INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	Fortalecer la formación en habilidades no técnicas ("blandas" p. Ej: liderazgo, comunicación asertiva, resolución de conflictos, manejo de situaciones estresantes o de emergencia) en docentes y estudiantes	Numero de socializaciones realizadas y campañas periódicas en equidad y no discriminación	1 Socialización de la política.	Campañas permanentes	Campañas permanentes	
									Socialización de la política de salud mental de la Universidad de Caldas con la comunidad Universitaria de la facultad					
								17. GRADUADOS EN LA VIDA INSTITUCIONAL	Socialización de la política de equidad y no discriminación de la Universidad de Caldas con la comunidad Universitaria de la facultad	Numero de socializaciones realizadas y campañas periódicas en equidad y no discriminación	1 Socialización de la política. Campañas permanentes	Campañas permanentes	Campañas permanentes	
Realización de encuentro de egresados por programa de pregrado	Numero de encuentros	1 encuentro de egresados de educación física	1 encuentro de egresados de medicina	1 encuentro de egresados de enfermería										
18. UNIVERSIDAD PROMOTORA DE SALUD UPS	Realización de congreso de egresados por programa de pregrado													
	Actualización de base de datos de egresados que permita establecer temas como empleabilidad, lugar de ubicación.	Base de datos	Observatorio de la facultad en funcionamiento.	Observatorio de la facultad en funcionamiento.	Observatorio de la facultad en funcionamiento.									
	Continuidad del mantenimiento de la huerta temática al interior de la facultad	Proyecto huerta en realización	Mantenimiento de condiciones adecuadas	Mantenimiento de condiciones adecuadas	Mantenimiento de condiciones adecuadas									
	Cambio o instalación Baterías sanitarias ahorradoras de agua	% Proyecto de intervención de la planta física ejecutado	25% de avance	50% de avance	75% de avance									
	Campañas por los diferentes medios para el fortalecimiento del autocuidado y cuidado del ambiente	Campañas realizadas en la vigencia			100% de avance									

EJE ESTRATEGICO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023-2026	APUESTA ESTRATEGICA PAI 2023-2026	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS	PROGRAMA PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL	PROYECTOS PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023-2026	OBJETIVO DEL PROYECTO DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL	LINEAS ESTRATEGICAS DEL PLAN DE ACCIÓN DE LA FACULTAD	PROYECTO DE FACULTAD	ACTIVIDADES PROPUESTAS (POA)	INDICADOR PROPUESTO	META AÑO 2023	META AÑO 2024	META AÑO 2025	META AÑO 2026
--	-----------------------------------	---	---------------------------------------	--	--	---	----------------------	------------------------------	---------------------	---------------	---------------	---------------	---------------

**EJES ESTRATEGICOS:** Es el eje propuesto en el plan de desarrollo institucional el cual se articula con las apuestas estratégicas del plan de acción institucional y sus proyectos.

**APUESTAS ESTRATEGICAS PAI 2023-2026:** Son los objetivos principales propuestos desde el Plan de acción institucional vigente.

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADOS:** Son los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), también conocidos como Objetivos Globales, fueron adoptados por las Naciones Unidas en 2015 como un llamamiento universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que para el 2030 todas las personas disfruten de paz y prosperidad. Y es la relación o aporte desde el PAI y su ejecución a los ODS.

**PROYECTO PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL:** Proyecto presentado y que hace parte de las apuestas estratégicas del PAI 2023 - 2026.

**OBJETIVO DEL PROYECTO PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2023 2026:** Objetivo propuesto por cada proyecto desde la planificación del PAI.

**PROYECTO DE FACULTAD:** Proyecto de facultad que resulta del análisis del plan de gobierno del actual decano y su relación con el PAI 2023 - 2026.

**ACTIVIDADES PROPUESTAS (POA):** Son las actividades que se proponen desde la facultad para poder darle operatividad al proyecto y cumplir con su objetivo.

**INDICADOR PROPUESTO:** Indicador o indicadores propuestos para medir el cumplimiento de las actividades propuestas para el cumplimiento del objetivo del proyecto PAF.

**METAS:** Son las metas anuales 2023 - 2026 propuestas sobre cada indicador.