



**GESTIÓN  
HUMANA**

Manizales, 20 de agosto del 2024

## DESEMPEÑO LABORAL 2023 Y ANÁLISIS DE GESTIÓN 2023.

### Evaluación análisis de la gestión.

Mediante Resolución 0716 del 2011 se adoptó instrumento para hacer evaluación a los servidores públicos en provisionalidad y libre nombramiento y remoción. Así mismo el Acuerdo 35 del 2022 del Consejo Superior estableció que los servidores públicos adscritos a la planta de empleos temporales se ajustarán a las normas de evaluación, a través del mismo formato los servidores públicos en provisionalidad y libre nombramiento y remoción.

La Universidad de Caldas para este periodo contó con 312 funcionarios objeto de evaluación entre provisionales, libre nombramiento y remoción, planta temporal y en comisión LNR distribuidos así.

VINCULACIÓN	NÚMERO DE FUNCIONARIOS POR VINCULACIÓN
Planta Temporal	75
Provisional	194
Libre Nombramiento y Remoción	38
Carrera Administrativa en Comisión LNR	5
<b>TOTAL</b>	<b>312</b>

Para la vigencia se evaluó **99,36%** de la planta administrativa, de este porcentaje un 69,87% de los funcionarios provisionales, LNR y planta temporal cuentan con una evaluación entre un rango de **excelente y muy excelente**, un 29,49% se encuentra ubicado en el rango de **bueno** y el 0,64% restantes corresponden a funcionarios que presentaron alguna novedad o situación administrativa.





### **Evaluación de Desempeño:**

Es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales. Esta evaluación de tipo individual permite así mismo medir el desempeño institucional.

Durante el año 2023 la Universidad contaba con 55 funcionarios de carrera administrativa vinculados y distribuidos de la siguiente manera:

<b>Nivel</b>	<b>NÚMERO DE FUNCIONARIOS POR NIVEL</b>
Asistencial	17
Profesional	17
Técnico	20
<b>Total</b>	<b>54</b>

Para este año se evaluó un **92,59%** de los funcionarios de carrera con un resultado de evaluación **sobresaliente**, el 7,41% restante corresponde a funcionarios que a la fecha de la evaluación se jubilaron.

Atentamente,

**OFICINA DE GESTIÓN HUMANA**

