

COMITÉ DE INCENTIVOS

CIRCULAR N° 001

FECHA: 18 de junio de 2024

ASUNTO: Mejor empleado de carrera administrativa, periodo 2021-2022
Mejor empleado de carrera administrativa, periodo 2022-2023
Mejor empleado de carrera administrativa, periodo 2023-2024
Mejor empleado LNR y en provisionalidad, periodo 2021
Mejor empleado LNR y en provisionalidad, periodo 2022
Mejor empleado LNR y en provisionalidad, periodo 2023

PARA: Funcionarios Administrativos (Carrera Administrativa, Libre
Nombramiento y Remoción, Provisionales)

DE: Comité de Incentivos

El Comité de Incentivos informa que se llevará a cabo la elección del mejor empleado, de los periodos mencionados en el asunto.

En cuanto a los funcionarios de carrera administrativa, tendrán derecho a ser seleccionados como mejor empleado, quienes en el periodo 2021-2022 (del 01 de febrero de 2021 al 31 de enero de 2022), periodo 2022-2023 (del 01 de febrero de 2022 al 31 de enero de 2023), y periodo 2023-2024 (del 01 de febrero de 2023 al 31 de enero de 2024) hayan obtenido una calificación igual o mayor a 900 puntos.

En cuanto a los funcionarios en provisionalidad y de libre nombramiento y remoción, tendrán derecho a ser seleccionados como mejor empleado, quienes en el periodo 2021, 2022 y 2023, hayan obtenido una calificación sean iguales a 90 puntos o más.

Se adjunta cronograma.

Cordialmente,



PAULA ANDREA CHICA CORTÉS

Presidenta Comité de Incentivos



**Tejiendo
Universidad**

Autoevaluación Institucional 2018 - 2026

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES
MEJOR EMPLEADO AÑOS 2021 -2022 y 2023**

RESPONSABLE	ACTIVIDADES	FECHAS
Oficina de Gestión Humana Comité de Incentivos	Reunión de Comité de Incentivos para presentar el listado de los empleados de la entidad que cumplan con los requisitos establecidos en la Resolución de Rectoría 000359 de 2015, así mismo definir la metodología para la asignación de la elección.	18 de junio 2024
Oficina de Gestión Humana	Acto público de reconocimiento empleados seleccionados.	29 de julio de 2024
Comité de Incentivos y Oficina de Gestión Humana	Elaboración actos administrativos para formalizar la selección y asignación de los incentivos.	Plazo máximo el 15 de agosto de 2024

